

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK</b> <b>UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	<b>NOTULEN RAPAT</b>	Nomor Dokumen	: FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
		Tanggal Terbit	: 30 September 2022
		Nomor Revisi	: 0
		Dari Halaman	: 1 dari 8

**NOTULEN RAPAT EVALUASI  
(TINJAUAN MANAJEMEN)**

Hari/Tanggal : Jumat 30 September 2022  
 Tempat : Ruang E.301 Gedung E Teknik Sipil Undip  
 Waktu : 13.00 – 16.00  
 Bidang : Sistem Manajemen Mutu ISO 9001: 2015

Agenda :  
 membahas:  
 a. Status tindakan dari tinjauan manajemen sebelumnya;  
 b. Perubahan dalam masalah eksternal dan internal yang relevan dengan sistem manajemen mutu;  
 c. Informasi tentang kinerja dan efektifitas sistem manajemen mutu, termasuk tren di:  
     1. Kepuasan pelanggan dan umpan balik dari pihak yang berkepentingan terkait;  
     2. Sejauh mana sasaran mutu telah dipenuhi;  
     3. Kinerja Proses dan Kesesuaian Produk dan Jasa  
     4. Ketidaksesuaian dan tindakan korektif;  
     5. Pemantauan dan pengukuran hasil;  
 d. Kecukupan sumberdaya;  
 e. Efektifitas tindakan yang diambil untuk mengatasi risiko dan menangkap peluang;  
 f. Kesempatan untuk perbaikan.

Pimpinan Rapat : Ketua Departemen Teknik Sipil Undip

Jumlah Peserta Rapat : 8

**1. Jalannya Acara**

a. **Status tindakan dari tinjauan manajemen sebelumnya;**

Tindak lanjut berdasarkan tinjauan mutu (audit GPM) pada Semester Ganjil 2021/2022

No	Sedang dilakukan	Permasalahan	Rencana tindak lanjut (2022)	Realisasi
1	Inventaris soal ujian dan jawaban	Masih banyak dosen belum mengumpulkan	Dikumpulkan pada prodi masing2 sebagai kewajiban	Sudah terealisasi – dikumpulkan pada Gdrive
2	Membuat portfolio OBE untuk setiap mata kuliah	Banyak dosen belum mengerti	Melakukan sosialisasi pembuatan portfolio OBE	Sudah terealisasi – dilaksanakan pada 10 Februari 2022
3	Mengenalkan OBE kepada dosen	Banyak dosen belum mengerti	Melakukan sosialisasi OBE dan SCL kepada dosen	Sudah terealisasi – dilaksanakan pada 10 Februari 2022
4	Sosialisasi metode SCL pada dosen	Banyak dosen belum mengerti	Melakukan sosialisasi OBE dan SCL kepada dosen	Sudah terealisasi – dilaksanakan pada 10 Februari 2022
5	Membuat buku pedoman TA KP	Terdapat beberapa alur yang perlu dipastikan oleh beberapa dosen terkait	Follow up pembuatan buku TA KP	Draft buku TA telah ada di Kaprodi S1
6	Akreditasi S2	Kesulitan inventaris data	Inventaris data melalui OneDrive	Data sudah diupload dalam onedrive

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	Nomor Dokumen	:	FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
	Tanggal Terbit	:	30 September 2022
	Nomor Revisi	:	0
	Dari Halaman	:	2 dari 8

**b. Perubahan dalam masalah eksternal dan internal yang relevan dengan sistem manajemen mutu;**

– Perubahan EKSTERNAL:

1. Revolusi industry 4.0
2. Tingginya persaingan lulusan Teknik Sipil dalam mendapatkan pekerjaan
3. Pemeringkatan di tingkat nasional dan dunia
4. Kebijakan Pemerintah terkait pemenuhan IKU dan IKT

– Perubahan INTERNAL:

1. Kebijakan Universitas terkait pemenuhan IKU dan IKT
2. Ketatnya persaingan masuk Departemen Teknik Sipil UNDIP
3. Kebutuhan terhadap peningkatan Departemen Teknik Sipil UNDIP menjadi institusi Pendidikan dan riset yang bereputasi internasional
4. Kebutuhan terhadap peningkatan daya saing lulusan baik pada level nasional maupun internasional
5. Kebutuhan terhadap peningkatan peran dosen dan mahasiswa dalam riset dan publikasi
6. Kebutuhan terhadap peningkatan Kerjasama baik penelitian, pengabdian kepada masyarakat, maupun kegiatan lain dalam rangka internasionalisasi Departemen Teknik Sipil UNDIP
7. Kebutuhan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana, serta manajemen dan informasi system berbasis teknologi

**c. Informasi tentang kinerja dan efektifitas sistem manajemen mutu, termasuk tren terkait:**

1. Kepuasan pelanggan dan umpan balik dari pihak yang berkepentingan terkait;

Umpan Balik dari	Isi Umpan Balik	Tindak Lanjut
(1)	(2)	(3)
Dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perlunya pembuatan buku KP TA</li> <li>• Pelaksanaan praktikum yang saling bertabrakan</li> <li>• Komponen penilaian berdasarkan tugas, UTS, dan UAS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pada tahap perancangan di tingkat Kaprodi S1</li> <li>• Pembuatan jadwal praktikum</li> <li>• Komponen penilaian terdiri dari tugas 50%, UTS 25%, UAS 25%, sesuai dengan OBE</li> </ul>
Mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyampaian materi oleh dosen kurang menarik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen menyampaikan materi perkuliahan dengan metode pembelajaran yang menarik dan mudah dipahami oleh mahasiswa (SCL).</li> </ul>
Alumni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lulusan kurang percaya diri dalam kemampuan bahasa Inggris</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kemampuan bahasa Inggris mahasiswa dengan memberi pengantar kuliah dan tugas dalam bahasa Inggris, termasuk presentasi KP / TA dalam Bahasa Inggris</li> </ul>
Pengguna Lulusan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perlunya kompetensi BIM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengadaan mata kuliah pilihan BIM untuk mahasiswa</li> </ul>

2. Sejauh mana sasaran mutu telah dipenuhi

a. Capaian dan Target Renstra



**FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**NOTULEN RAPAT**

Nomor Dokumen	:	FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
Tanggal Terbit	:	30 September 2022
Nomor Revisi	:	0
Dari Halaman	:	3 dari 8

No	Komponen	Target	Capaian Departemen
1	Akreditasi Institusi	-	-
2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	3	1
3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	2	1
4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	2	1
5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	9,5	1,5
6	Jumlah Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	40	0
7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	76	11
8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	53,4	23
9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	71	60,4
10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	4	3
11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	2	2
12	Jumlah mahasiswa internasional	10	2
13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	10	10
14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	9	20
15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	10	12
16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	300	1431
17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	25	17
18	Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	30	23
19	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	30	16
20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	2	1
21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	0	0
22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	1	0
23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	12	6
24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	1,5	482.723.000
25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	4	8
26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	2	3
27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	0,4	281,070,371
28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	6	6
29	Jumlah Paten	30	0
30	Jumlah prototipe R & D	3	0
31	Jumlah prototipe laik industri	1	0
32	Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	1	0
33	Jumlah produk yang telah diproduksi	1	0
34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	4	6
35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	0,3	0,15
36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	2	8

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK</b> <b>UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	<p><b>NOTULEN RAPAT</b></p>	Nomor Dokumen	: FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
		Tanggal Terbit	: 30 September 2022
		Nomor Revisi	: 0
		Dari Halaman	: 4 dari 8

No	Komponen	Target	Capaian Departemen
37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	4	9
38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	0,65	0
39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	0,007	0
40	Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	-	-
41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	2	0
42	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	80	0
43	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	20	51
44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	80	100
45	Jumlah Profesor	8	9
46	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	7	6
47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	23	22
48	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	77	28
49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	1:28	1:24
50	Persentase tendik dengan jabatan fungsional	9	12
51	Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	39	0
52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	82	90
53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	85	90
61	Mata Kuliah yang sudah memiliki RPS dan CPMK	70	86.44
62	Mata Kuliah yang memiliki Rubrik/Portofolio	60	12.5
63	Peta Keterkaitan CPL dan CPMK	100	100
64	Implementasi Pengukuran CPL dan CPMK	100	25
65	Presentasi Implementasi SMK3	60	80

**b. Capaian dan Target IKU PTNBH Undip**

No	Komponen	Target Departemen	Capaian Departemen
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	88	69.18
2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	38	0.5
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun	42	20
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	53	50
5	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	1	1
6	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100	100
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau	46	40

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK</b> <b>UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	<b>NOTULEN RAPAT</b>	Nomor Dokumen	: FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
		Tanggal Terbit	: 30 September 2022
		Nomor Revisi	: 0
		Dari Halaman	: 5 dari 8

No	Komponen	Target Departemen	Capaian Departemen
	pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi		
8	Jumlah Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2	3

### 3. Kinerja Proses dan Kesesuaian Produk dan Jasa

- Standar Proses Pembelajaran
  - Rekapitulasi penilaian setiap MK (praktikum dan kuis > 50%) → telah tercapai
  - Dokumen monitoring perkuliahan apakah telah sesuai dengan RPS → dosen tetap perlu menuliskan berita acara pada saat memulai perkuliahan, untuk mengecek ketersesuaian dengan RPS
- Standar Isi Pembelajaran
  - Hasil pengabdian yang diakomodir sebagai bahan kajian dan pembelajaran → dokumentasi berupa materi pembelajaran
  - Proses evaluasi melibatkan pihak internal dan eksternal dan pihak eksternal → direncanakan penguji eksternal/ evaluasi oleh pembimbing KP di lapangan
  - Tugas umum = laporan KP & Tugas khusus → diberikan pembimbing lapangan utk menyelesaikan permasalahan di lapangan, kmd evalusi diberikan oleh pembimbing lapangan kpd mahasiswa sbg penilaian
- Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
  - Jumlah Profesor → 9
  - Peningkatan jumlah dosen yang menempuh S3

### 4. Ketidaksesuaian dan tindakan korektif

Dapat dilihat pada Tabel berikut.

No	Temuan Audit	Status	Analisis Penyebab *)	Tindakan Korektif
1	Departemen Teknik Sipil (DTS) hanya memiliki 1 prodi unggul, dan 1,5 th yang lalu prodi S3 baru terakreditasi A	Minor	Perubahan kebijakan pemerintah dan cepatnya teknologi tidak diikuti dengan ketersediaan dan kemampuan SDM	Pengajuan akreditasi S2 Sipil
2	DTS memiliki 1 prodi yang memiliki akreditasi internasional dari 2 prodi yang ditargetkan	Minor	Proses mengajukan akreditasi unggul kemudian meningkat ke tahap internasional	Pengajuan akreditasi internasional S3 Sipil
3	DTS memiliki 1 prodi yang menawarkan program IUP dari 2 prodi yang ditargetkan	Minor	menunggu waktu yang tepat	Studi pasar
4	DTS memiliki 1,5% jumlah mahasiswa berwirausaha	Minor	Tidak memiliki database dan jaringan alumni yang kuat	Tracer alumni
5	DTS tidak memiliki proposal PKM yang lolos didanai oleh Dikti	Mayor	Kualitas proposal mahasiswa masih perlu ditingkatkan	Bimbingan dosen PKM
6	Target 76% tidak logis untuk departemen, karena 76% adalah target univ ke fak	Minor	Penyelesaian KP & TA masih cukup lama	Evaluasi kurikulum dan kesesuaian CPL
7	DTS belum memiliki lulusan yang memiliki sertifikat kompetensi dan profesi	Minor	Uji kompetensi dan profesi membutuhkan pembiayaan	Kerjasama dg institusi terkait dan asosiasi profesi

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK</b> <b>UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	<b>NOTULEN RAPAT</b>		
	Nomor Dokumen	:	FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
	Tanggal Terbit	:	30 September 2022
	Nomor Revisi	:	0
	Dari Halaman	:	6 dari 8

No	Temuan Audit	Status	Analisis Penyebab *)	Tindakan Korektif
8	DTS memiliki 60% lulusan yang telah memperoleh pekerjaan dalam 6 bulan	Minor	Banyaknya lapangan pekerjaan dimana membutuhkan bidang Teknik Sipil	Kerjasama dg institusi terkait dan ikatan alumni
9	DTS memiliki 17 publikasi pada jurnal internasional bereputasi dari 25 publikasi yang ditargetkan		Minat & kapasitas dosen utk publikasi jurnal internasional masih perlu ditingkatkan dan ketatnya review untuk masuk ke jurnal internasional	Mendorong publikasi dosen ke jurnal internasinal bereputasi
10	DTS memiliki 23 publikasi di jurnal nasional terakreditasi dari 30 publikasi yang ditargetkan		Minat & kapasitas dosen utk publikasi prosiding internasional masih perlu ditingkatkan, mahalnya registrasi conference & biaya menghadiri conference	Mendorong publikasi dosen ke jurnal internasinal bereputasi
11	DTS memiliki 16 publikasi di jurnal nasional terakreditasi dari 30 publikasi yang ditargetkan	Minor	Tingkat persaingan penerimaan jurnal nasional terakreditasi yang tinggi dan minat dosen untuk melakukan publikasi	Mendorong publikasi dosen ke jurnal nasional minimal Sinta 2
12	DTS memiliki 1 jurnal terakreditas diktika dari 2 jurnal yang ditargetkan	Minor	Dalam rencana	Mempertahankan jurnal MKTS dan mendorong peningkatan frekuensi
13	DTS belum memiliki laboratorium yang terakreditasi	Mayor	Dalam proses dengan langkah pertama melakukan pelatihan ISO di laboratorium mekanik, transportasi, struktur, dan MK	Akkreditasi ISO LAB bahan dan konstruksi
14	Belum ada capaian dari DTS terkait jumlah prototype R&D	Mayor	Kurangnya sosialisasi mengenai proses pengajuan prototype R&D	Mendorong pengajuan proposal hibah penelitian dg output prototipe R&D
15	Belum ada capaian dari DTS terkait jumlah prototype laik industri	Mayor	Kurangnya sosialisasi mengenai proses pengajuan prototype laik industri	Mendorong pengajuan proposal hibah penelitian dg output prototipe laik industri
16	Belum ada capaian dari DTS terkait jumlah dana penelitian hasil kerjasama	Mayor	Perlu perbaikan mekanisme pelaporan internal departemen dg prodi	Peningkatan kerjasama dg institusi luar
17	Belum ada capaian dari DTS terkait kontribusi keuangan dari hasil unit usaha	Mayor	Perlu perbaikan mekanisme alokasi dana hasil kerjasama dari Univ - Fakultas - Dept - unit usaha	Peningkatan kerjasama dg institusi luar
18	Belum ada jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	Mayor	Belum jelas keterkaitan antara program kampus di level departemen & jaringan usaha alumni	Komunikasi intensif dengan Ikatan Alumni

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK</b> <b>UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	Nomor Dokumen		: FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
	Tanggal Terbit	: 30 September 2022	
	Nomor Revisi	: 0	
	Dari Halaman	: 7 dari 8	

No	Temuan Audit	Status	Analisis Penyebab *)	Tindakan Korektif
19	Capaian kinerja dosen DTS yang memenuhi 16 sks (sesuai komposisi) sebesar 28,26% dari 77% yang ditargetkan	Mayor	kesadaran dosen untuk memenuhi kinerja 16 SKS sesuai komposisi perlu ditingkatkan	Sosialisasi ke dosen
20	DTS memiliki 4% tendik bersertifikasi kompetensi	Mayor	kurang info pelatihan kompetensi	Pemetaan & Penyediaan dana untuk pelatihan kompetensi tendik
21	DTS memiliki 12,5% mata kuliah yang memiliki rubrik/portofolio dari 60% yang ditargetkan	mayor	Kurang pemahaman dosen terkait portofolio	Koordinasi dg prodi S1, S2, S3 utk penuhan makul yg memiliki rubrik/portofolio
22	DTS hanya memiliki 25% mata kuliah yang telah mengimplementasikan pengukuran CPL dan CPMK dari 100% yang ditargetkan	mayor	Kesulitan implementasi pengukuran CPL & CPMK	Koordinasi dg prodi S1, S2, S3 utk implementasi pengukuran CPL & CPMK

**d. Kecukupan sumber daya**

- Jumlah dosen tetap berpendidikan terakhir S2 dan S3 = 100%
- Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan lektor kepala dan guru besar adalah 15 dari 45 orang
- Jumlah dosen tetap yang memiliki Sertifikat Pendidik Profesional adalah 42 dari 45 orang
- Sarana dan prasarana cukup lengkap dan memadai
- Usaha peningkatan akreditasi internasional untuk laboratorium
- Fasilitas Wifi dan jurnal online (Science direct, Springer dll) juga tersedia (disediakan Universitas).
- Sarana Prasarana dalam kondisi baik

**e. Efektifitas tindakan yang diambil untuk mengatasi risiko dan menangkap peluang:**

Tindakan yang telah dilakukan pada tahun 2022 yaitu:

1. Inventaris soal ujian dan jawaban → telah efektif dilakukan
2. Sosialisasi OBE dan SCL kepada dosen → efektif dalam meningkatkan kemampuan dosen
3. Inventaris data melalui onedrive → efektif dalam meningkatkan aksesibilitas data

**f. Kesempatan untuk perbaikan**

Peningkatan jumlah HAKI melalui karya dosen dan mahasiswa dalam bentuk poster hasil penelitian (TA, Tesis)

**2. Kesimpulan Rapat dan Rencana Tindak Lanjut**

**a. Diperlukan perbaikan system managemen:**

- Menyempurnakan system inventarisasi data dalam bidang Pendidikan, penelitian, dan pengabdian oleh dosen dan kegiatan mahasiswa dalam mendukung kinerja Departemen.

**b. Perbaikan system pendidikan, penelitian dan pengabdian**

- Mendorong implementasi OBE oleh dosen
- Mendorong peningkatan publikasi dan pengabdian masyarakat oleh dosen

**c. Kebutuhan sumber daya untuk melaksanakan a) dan b)**

- Peningkatan jumlah dosen bergelar S3
- Peningkatan jumlah dosen bersertifikat pendidik profesional

 <p><b>FAKULTAS TEKNIK</b> <b>UNIVERSITAS DIPONEGORO</b></p>	Nomor Dokumen	: FCA.01/TPM.FT-UNDIP/01
	Tanggal Terbit	: 30 September 2022
	Nomor Revisi	: 0
	Dari Halaman	: <b>8 dari 8</b>

Mengetahui  
Pimpinan Rapat



Jati Utomo Dwi Hatmoko, ST, MM, M.Sc., Ph.D.  
NIP 197504281999031001

Semarang, 30 September 2022  
Sekretaris Rapat



Udayani Cita Sari, ST, MT  
NIP 199206142018032001